

Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

«Согласовано»
председатель профкома
ГБПОУ РО «РГМТ»

 Волкова Е.А.

«01» сентября 2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РО «РГМТ»

 Новиков А.В.

1 сентября 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о планировании учебной нагрузки
и о соотношении учебной (преподавательской) и другой работы
педагогических работников
ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»

Приложение № 8
к коллективному договору ГБПОУ РО «РГМТ»

Ростов-на-Дону
2022

«СОГЛАСОВАНО»

Старший юриконсульт



Мурылева О.А.

Главный бухгалтер



Калугина Н.А.

Утверждено педагогическим советом ГБПОУ РО «РГМТ»
Протокол № 1 от 31.08. 2022

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о планировании учебной нагрузки и соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум» разработано в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601, (с изменениями на 13 мая 2019 года);
- письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 11 мая 2012г № 113 «Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей»;
- Приказ Минпросвещения России 26 августа 2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (вступил в законную силу 22 сентября 2020 года);
- Уставом ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами.

1.2 Настоящее Положение устанавливает структуру, нормы времени и порядок планирования учебной нагрузки преподавателей ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону гидрометеорологический техникум», а также определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в техникуме.

1.3 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка техникума в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, особенностями с учетом:

- объема фактической учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с федеральным законодательством;
- времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе

воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) характеристиками.

1.4 Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников техникума.

1.5 Локальные нормативные акты техникума по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих педагогическую работу, а также ее изменения принимаются с учетом выборного профсоюзного органа.

2. Рабочее время педагогических работников и порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

2.1 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), а также и другую педагогическую (внеаудиторную).

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к следующим категориям работников:

- педагогов-психологов;
- социальных педагогов;
- мастеров производственного обучения;
- методистов, старших методистов, осуществляющих педагогическую деятельность.
- педагогов-организаторов;
- педагогов-библиотекарей,
- руководителей физического воспитания, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. При регулировании режима рабочего времени педагогических работников и руководителей образовательных организаций применяется соответствующая номенклатура должностей.

2.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями, локальными актами.

2.4 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами техникума,

трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.5 Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и тарификации на учебный год. Нормируемая часть работы преподавателей включает: проведение аудиторных занятий (во взаимодействии с преподавателем) в том числе лекции, лабораторно-практические занятия, семинары, учебные и производственные практики, а также руководство курсовыми работами, выпускными квалификационными работами, участие в промежуточной и Государственной итоговой аттестации согласно реализуемым программам подготовки специалистов, в том числе (ППССЗ и ППКРС).

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы 720 часов в год из расчета на 10 учебных месяцев, Максимальная педагогическая нагрузка преподавателя 1440 часов в год.

2.6 Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах, включая короткие перерывы. Продолжительность учебных занятий 45 минут (академический час).

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, графиками учебного процесса.

2.7 Другая часть работы педагогических работников включает в себя: учебно-методическую, организационную, воспитательную работу, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, а также предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Данная часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, повышением квалификации, ведением журналов и другой отчетной документации, с работой по проведению родительских собраний, и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению и воспитанию, обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;

- участие в разработке учебно-методической документации (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ) и др.

На педагогических работников возлагаются дополнительные обязанности, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, заведование учебными кабинетами).

2.8 Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работ в год.

2.9 За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.10 Дни недели, свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, оформления отчетной документации, подготовки к занятиям в качестве так называемых методических дней.

2.11 Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.13 Преподаватели, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования по программам (ППКРС и ППССЗ), привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному

образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий.

2.14 Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников техникума.

2.15 В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по техникуму в связи с санитарно-эпидемиологическими, климатическими и другим основаниями преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников техникума в каникулярное время.

2.16 При составлении расписаний учебных занятий исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

3.1 Преподавателям техникума норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Установленная годовая учебная нагрузка пропорционально распределяется из расчета на 10 учебных месяцев. Заработная плата педагогическим работникам выплачивается независимо от количества учебных часов, выданных преподавателем в месяц.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Планирование учебного времени педагогических работников производится на учебный год. Тарификация педагогических работников утверждается один раз в год, на начало учебного года. Тарификация составляется по представлению председателей предметно-цикловых комиссий в соответствии с утвержденными образовательными программами профессий и специальностей, согласовывается с заместителем директора по учебной работе, утверждается приказом директора техникума.

3.2 В трудовом договоре педагогических работников оговорены основания изменения учебной нагрузки, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.3 При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности,

установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, а также обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

3.4 Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливаются приказом директора техникума и оговаривается в трудовом договоре.

3.5 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, количества учебных групп.

3.6 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества учебных групп.

3.7 Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5-3.6 настоящего порядка.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

3.8 За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.9 Средняя месячная заработная плата педагогических работников выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом

месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском.

3.10 Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.

3.11 Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.12 В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.13 В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

4. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству

4.1 Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с настоящим положением и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2 Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3 Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.